BASES DEL PROCESO CAS Nº 292 -2017-MSI

CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE UN INSPECTOR MUNICIPAL

I. GENERALIDADES

1.1. Objeto de la convocatoria

Contratar los servicios de un (01) Inspector Municipal para establecer sistemas de fiscalización y control oportuno y sistemático, para garantizar el cumplimiento de las normas municipales que promuevan la sostenibilidad de los procesos administrativos.

1.2. Dependencia solicitante

Subgerencia de Fiscalización / Equipo Funcional de Inspecciones y Control

1.3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

Gerencia de Recursos Humanos.

1.4 Base Legal

- Decreto Legislativo Nº 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, aprobado por Decreto Supremo Nº 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo Nº 065-2011-PCM.
- Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo 1057 y otorga derechos laborales.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 052-2016-SERVIR-PE que aprueba la Directiva N° 001-2016-SERVIR/GDSRH "Normas para la Gestión del Proceso de Diseño de Puestos y Formulación del Manual de Perfiles de Puestos –MPP"
- Las demás disposiciones que resulten aplicables al Contrato Administrativo de Servicios.

II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS MÍNIMOS	DETALLE
Formación académica	- Estudios Técnicos Superiores en Computación o Administración (3 o 4 años).
Conocimientos técnicos	- Conocimientos de normas municipales
Cursos, programas de especialización y/o diplomados	- No aplica
Experiencia	- Dos (02) años de experiencia general. - Un (01) Año de experiencia en labores similares en municipalidades.
Nacionalidad	No requiere de Nacionalidad Peruana
Habilidades y competencias	Control, Iniciativa y Orden.

III. CARACTERISTICAS DEL PUESTO

Las funciones a desarrollar son:

1. Atender las necesidades y requerimientos de los vecinos, en aplicación de la normatividad vigente, de acuerdo a sus funciones y atribuciones.

2. Realizar el control y fiscalización de los establecimientos comerciales, espectáculos públicos no deportivos, Control de Obras, Anuncios, entre otros.
3. Imponer papeletas de Sanciones Administrativas conforme al Régimen de Aplicación de Sanciones Administrativas.
4. Participar en campañas educativas y preventivas, orientando a los vecinos y/o contribuyentes sobre el cumplimiento de las normas y disposiciones municipales vigentes. Y realizar otras actividades que disponga el jefe inmediato

IV. CONDICIONES GENERALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación de servicios	Calle Godofredo García N°375 - San Isidro
Duración de contrato	A partir del inicio de actividades hasta el 31 de diciembre de 2017 Renovable en función de necesidades institucionales.
Retribución mensual	S/ 1,800.00 (Mil ochocientos con 00/100 soles) mensuales, los cuales incluyen los impuestos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al contrato bajo esta modalidad.

V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO (*)

ETAPAS DEL PROCESO	FECHAS	RESPONSABLE
CONVOCATORIA		
Publicación de bases en el Servicio Nacional del Empleo del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	Del 16 al 27 de octubre 2017	**GRH**
Publicación de la convocatoria en página web: www.msi.gob.pe	30 de octubre 2017	**GRH**
Recepción de Currículum Vitae documentado: **Calle Augusto Tamayo N° 180 – San Isidro** **Horario: 08:00 am a 05:00 pm**	Del 30 de octubre al 06 de noviembre 2017	**EFGD**
SELECCIÓN		
Evaluación Curricular	07 de noviembre 2017	**GRH**
Resultados de la Evaluación Curricular	08 de noviembre 2017	**GRH**
Evaluación Psicológica	09 de noviembre 2017	**GRH**
Cronograma de Entrevistas Personales	10 de noviembre 2017	**GRH**
Entrevista Personal y elección del candidato idóneo	13 y 14 de noviembre 2017	**COMITÉ DE SELECCION**
Publicación de Resultados Finales	15 de noviembre 2017	**GRH**
SUSCRIPCION DE CONTRATO		
Suscripción del Contrato (**)	Del 16 al 22 de noviembre de 2017	**GRH**

GRH: Gerencia de Recursos Humanos
EFGDA: Equipo Funcional de Gestión Documentaria y Archivo
(*) El cronograma es tentativo, sujeto a variaciones que se darán a conocer oportunamente. En el comunicado de publicación de resultados de cada etapa, se señalará la fecha y hora de la siguiente actividad.
La publicación de resultados y comunicados se realizará en la página web:http://msi.gob.pe/portal/municipalidad/convocatorias-cas/
(**) Los documentos necesarios para la firma del contrato se encuentran en la página web institucional

MUNICIPALIDAD DE SAN ISIDRO - Gerencia de Recursos Humanos

MUNICIPALIDAD DE SAN ISIDRO - M. CAVE - Control de Personal - Gerencia de Recursos Humanos

VI. EVALUACIONES

En el presente proceso de selección se efectuarán las siguientes actividades:

N°	EVALUACIONES	CARACTER	PUNTAJE MINIMO APROBATORIO	PUNTAJE MÁXIMO	DESCRIPCION
1	Evaluación Curricular	Eliminatorio	50	50	Calificación de la documentación de acuerdo al Perfil de Puesto y verificación de las Declaraciones Juradas.
2	Evaluación Psicológica (*)	Obligatorio/ Referencial	No tiene puntaje	No tiene puntaje	Evaluación de las competencias señaladas en el Perfil.
3	Entrevista Personal	Eliminatorio	20	50	Evaluación de conocimientos, habilidades, competencias, ética y compromiso del candidato a cargo del Comité de Selección
Puntaje Mínimo Aprobatorio : 70 puntos **Puntaje Máximo : 100 puntos** El Cuadro de Méritos se elaborará sólo con aquellos candidatos que hayan aprobado todas las evaluaciones del proceso de selección: Evaluación Curricular y Entrevista Personal					

(*)El candidato que no se presente a esta evaluación, perderá el derecho de participar en la Entrevista Personal.

VII. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR

7.1. Para la Evaluación Curricular: (Etapa de Selección)

Se verificara el cumplimiento de los requisitos mínimos del perfil de puesto con los documentos presentados en el Currículum Vitae.

El orden de los documentos a presentar son los siguientes:

- Solicitud de Postulante, debidamente suscrito.
- Declaraciones Juradas debidamente firmadas.
- Curriculum vitae firmado por el postulante en cada hoja.
- Copia simple de los documentos con los que se cumpla los requisitos mínimos del perfil, firmado por el postulante en cada hoja.

La documentación deberá presentarsedirigido a la Subgerencia de Administración de Personal, Bienestar y Desarrollo en un folder y dentro de un sobre, con el siguiente rótulo:

CONVOCATORIA CAS N°.....-2017-MSI

PUESTO :

APELLIDOS Y NOMBRES:

MUNICIPALIDAD DE SAN ISIDRO Gerencia de Recursos Humanos

MUNICIPALIDAD DE SAN ISIDRO - Gerencia de Recursos Humanos - Control de Personal M. CAVE

Criterios de Evaluación Curricular

APTO: Se considera al postulanteque cumpla con la totalidad de los requisitos mínimos establecidos en el perfil del puesto y adjunte todas las declaraciones juradas requeridas, a quien se le calificara con **50 puntos**.

NO APTO: Se considera al postulante que NO cumpla con la totalidad de los requisitos mínimos establecidos en el perfil del puesto o no adjunte las declaraciones juradas requeridas, quien no podrá continuar en el proceso.

Los requisitos requeridos serán sustentados de la forma siguiente:

- **Experiencia.** Certificados, constancias de trabajo, resoluciones de encargatura y de cese, ordenes de servicio, boletas de pago, contratos o adendas. Los documentos deberán consignar fecha de inicio y fin y/o tiempo laborado.

  Cuando se requiera formación técnica o universitaria, el tiempo de experiencia se contará desde el egreso de la formación correspondiente, lo que incluye las prácticas profesionales. Cuando no se requiera formación técnica y/o profesional (sólo primaria o secundaria), se contará cualquier experiencia laboral.

- **Formación Académica.** Para el caso de formación universitaria: diploma de bachiller, magister o doctor, título profesional o resolución de la universidad confiriendo el grado académico, constancia de egreso, estudios o notas. Para el caso de formación técnica: títulos o constancias emitidas por los Centros de Formación Técnica-Profesional. Para el caso de formación escolar se adjuntará certificados de estudios.

  Los títulos universitarios, grados académicos o estudios de posgrado emitidos por una universidad o entidad extranjera o los documentos que los acrediten serán registrados previamente ante SERVIR.

  En el caso de habilidad profesional, sólo se exigirá la papeleta de habilidad cuando esta situación no pueda verificarse vía el portal institucional del Colegio Profesional; en este caso el postulante deberá señalar en el Curriculum Vitae a qué colegio profesional pertenece y la página web pertinente.

- **Cursos y/o Programas de Especialización**. Certificados y/o constancias.El curso debe tener no menos de 12 horas de duración. Cuando el curso sea dictado por un ente rector en el ejercicio de sus atribuciones, éste podrá ser mayor a 08 horas.
  Los Programas de Especialización o Diplomados deben tener no menos de 90 horas. Podrán tener una duración menor a 90 horas, pero mayor a 80 horas cuando es organizado por un ente rector, en el marco de sus atribuciones normativas.

- **Conocimientos para el Puesto**. No requiere ser acreditados documentalmente. Los conocimientos se validarán en la entrevista personal.

Asimismo, se verificará la siguiente información del postulante:

- Registro Nacional de Sanciones de Destitución y Despido (RNSDD), en caso de que el postulante registre antecedentes, **será descalificado**.
- Registro de Deudores Alimentarios Morosos (REDAM), en caso de que el postulante se encuentre registrado se informará a la Entidad competente (Ley 28970).
- Referencias laborales, si se requiriese.

MUNICIPALIDAD DE SAN ISIDRO Gerencia de Recursos Humanos

MUNICIPALIDAD DE SAN ISIDRO M. CAVE Control de Personal Gerencia de Recursos Humanos

7.2. Evaluación Psicológica: (Etapa de Selección)

Se evalúa las competencias de los candidatos en relación a lo señalado en el perfil de puesto.

Criterios de Evaluación:

- Esta evaluación NO TIENE PUNTAJE Y NO ES ELIMINATORIO, siempre que el candidato participe en la evaluación, caso contrario se consignará NO ASISTIÓ, quedando eliminado del proceso de selección.
- Los candidatos que participen en la presente evaluación serán considerados para la Entrevista Personal, determinándose el lugar, fecha y hora en que se realice esta última evaluación.

7.3. Entrevista Personal: (Etapa de Selección)

Se encuentra a cargo del **Comité de Selección** quienes evaluarán conocimientos, habilidades, competencias, ética, compromiso de los candidatos y otros criterios relacionados con el perfil del puesto.

Criterios de Evaluación:

- Los candidatos entrevistados deberán obtener una puntuación mínima de veinte (20) puntos y máxima de cincuenta (50) para ser considerados en el orden de mérito del Cuadro de Resultados Finales que será publicado en la web.

7.4 Cuadro de Resultados Finales

Criterios de Calificación:

- Se publicará el Cuadro de Resultados Finales considerado únicamente a los candidatos que aprobaron todas las evaluaciones.
- El Cuadro se efectuará teniendo en cuenta el puntaje mínimo aprobatorio y las bonificaciones.

A los Licenciados de las Fuerzas Armadas se les otorgará una bonificación del 10% sobre el puntaje obtenido en la Entrevista Personal, siempre que consigne tal condición en la Solicitud de Postulante y adjunte copia del documento pertinente.

Los candidatos discapacitados que obtengan puntaje aprobatorio (70 puntos como mínimo), se les otorgará una bonificación del 15% sobre el puntaje total, siempre que consigne tal condición en la Solicitud de Postulante y adjunte copia del documento pertinente.

El **PUNTAJE FINAL**con o sin bonificaciones se obtendrá de la siguiente forma:

PUNTAJE FINAL =	Evaluación Curricular +	Entrevista Personal	**Sin bonificaciones**
PUNTAJE FINAL =	Evaluación Curricular +	Entrevista Personal +	**Bonificación de 10% de la Entrevista Personal por Lic. FFAA**
PUNTAJE FINAL =	Puntaje Total (*)+		**Bonificación 15% del Puntaje Total por Discapacidad**

(*) Puntaje Total = (Evaluación Curricular +Entrevista Personal)

MUNICIPALIDAD DE SAN ISIDRO Gerencia de Recursos Humanos

MUNICIPALIDAD DE SAN ISIDRO Gerencia de Recursos Humanos Control de Personal M. GAVE

- El o los candidatos que hayan aprobado todas las evaluaciones y obtenido la puntuación más alta,serán considerados como **"GANADOR"**, teniendo en cuenta el número de posiciones convocadas.
- Los candidatos que obtengan como mínimo 70 puntos y no resulten ganadores, serán considerados como accesitarios, de acuerdo al orden de mérito.

7.5. Suscripción y Registro de Contrato:

El o los candidatos GANADORES deben presentarse para la firma del respectivo Contrato a la Gerencia de Recursos Humanos, sito en el Jr. Augusto Tamayo N° 180 – San Isidro, dentro del plazo establecido en el cronograma, debiendo presentar con carácter obligatorio los siguientes documentos:

- Ficha de Datos Personales, debidamente llenado. (Descargar de la web).
- Certificado Médico (Original)
- Antecedentes penales (original).
- Antecedentes policiales (original).
- Un voucher con el número de cuenta y código de cuenta interbancario (CCI) para el abono de haberes.
- Una foto actual tamaño carnet a color.
- Copia del Formulario 1609- Suspensión de 4ta Categoría – 2016 – SUNAT (opcional).
- En caso de estar casado y/o tener hijos menores de edad, deberán presentar copia legible del Documento Nacional de Identidad (DNI) de cada uno de ellos.

Nota: En caso que el GANADOR no presente los documentos señalados dentro del plazo de suscripción de contrato, no podrá suscribir el contrato, procediendo a convocarse al accesitario.

VIII. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

8.1. Declaratoria del proceso como desierto

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- Cuando los postulantes no cumplan con los requisitos mínimos requeridos en la evaluación Curricular o se encuentren con impedimento legal.
- Cuando ninguno de los candidatos no asistan a la Evaluación Psicológica.
- Cuando los candidatos no superen el puntaje mínimo en Otras Evaluaciones.
- Cuando los candidatos no superen el puntaje mínimo en la Entrevista Personal.
- Cuando no se suscriba el contrato administrativo de servicios por el o los candidatos que resultaron ganadores o no se cuente con accesitario o el accesitario no se apersone para la firma del contrato.

8.2. Cancelación del proceso de selección

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- Por restricciones presupuestales
- Otros motivos debidamente justificados.

IX. PRECISIONES

- Cualquier controversia o interpretación a las bases que se produzcan durante el proceso de selección, serán resueltos por la Subgerencia de Administración de Personal, Bienestar y Desarrollo o por el Comité de Selección, según corresponda.
- Considerando que cada etapa tiene el carácter de eliminatorio, es responsabilidad del postulante efectuar el seguimiento del proceso en el portal web de esta Municipalidad.
- En el caso que se advirtiera casos de suplantación de identidad o falsificación de documentos, el postulante será eliminado del proceso de selección, sin perjuicio de las responsabilidades administrativas, civiles o penales que correspondan.
- Los curriculums vitae de los postulantes o candidatos que no aprobaron las evaluaciones del presente proceso, formarán parte del acervo documentario del expediente de contratación, por lo que **no podrán ser devueltos** ya que estos pueden ser sometidos a procesos de fiscalización posterior por parte de SERVIR y/o la Contraloría General de la República.

San Isidro, 13 de octubre de 2017

MUNICIPALIDAD DE SAN ISIDRO
M. CAVE
Control de Personal
Gerencia de Recursos Humanos

MUNICIPALIDAD DE SAN ISIDRO
Gerencia de Recursos Humanos