



Municipalidad
de
San Isidro

"Año de la Consolidación del Mar de Grau"

PROCESO CAS N° 421-2016-MSI

**CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE
UN PROFESIONAL DE SELECCIÓN DE PERSONAL**

I. GENERALIDADES

1.1. Objeto de la convocatoria

Contratar los servicios de un Profesional de Selección de Personal con la finalidad de ejecutar el proceso de reclutamiento y selección de acuerdo a la normatividad vigente para dotar a la Entidad personal calificado.

1.2. Dependencia solicitante

Subgerencia de Administración, Bienestar y Desarrollo de la Gerencia de Recursos Humanos.

1.3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

Subgerencia de Administración de Personal, Bienestar y Desarrollo

1.4. Base Legal

- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo 1057 y otorga derechos laborales.
- Las demás disposiciones que resulten aplicables al Contrato Administrativo de Servicios.

II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS MÍNIMOS	DETALLE
Experiencia	10 años de experiencia general 08 años de experiencia en puestos con funciones similares. 07 años de experiencia en gobiernos locales
Competencias	Planificación, Organización, Comunicación oral y escrita, Vocación de Servicio
Formación Académica	Profesional en Administración, Derecho, Psicología y Afines, colegiado y habilitado. Egresado de maestría en Recursos Humanos
Cursos y/o estudios de especialización	Especialización en Gestión de Recursos Humanos. Elaboración de Perfiles de Puestos Gestión Pública Regímenes Laborales en la Administración Pública Interpretación e Implementación de la Norma de sistema de Gestión de la Calidad ISO 9001:2008
Certificaciones	No requiere
Conocimientos para el puesto y/o cargo	Conocimientos de Manual de Perfiles de Puesto (MPP), Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil y su Reglamento, RECAS, Sistema de Gestión de la Calidad, Modalidades Formativas Laborales.

Nota: Los criterios de evaluación, así como la información que debe conocer el interesado respecto al presente concurso público se encuentra publicado en la página web institucional.

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO

Las funciones a desarrollar son:

- Asesorar a las unidades orgánicas en la elaboración de perfiles de puestos
- Ejecutar el proceso de reclutamiento y selección asignado, garantizando el cumplimiento de las normas internas y requisitos mínimos establecidos en el perfil.
- Garantizar la publicación de todas las etapas de los procesos de reclutamiento y selección asignados en las fuentes de reclutamiento que corresponda (MTPE, página institucional u otros medios) dentro de los plazos establecidos a fin de obtener una mayor cantidad y calidad de postulantes.
- Coordinar las entrevistas de selección de personal (salas y evaluadores) proporcionando los protocolos de entrevistas por puesto y documentos presentados por el candidato para apoyar la toma de decisiones.
- Remitir el proceso de selección sustentado con los antecedentes de las etapas desarrolladas en el proceso de selección para dar por concluido el proceso.
- Elaborar los convenios y registrar a los practicantes de la Municipalidad, ante el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo.
- Cumplir con los objetivos, metas e indicadores del Sistema de Gestión de Calidad ISO 9001:2008, en lo que corresponda.
- Otras actividades que disponga la Subgerencia





IV. CONDICIONES GENERALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación de servicios	Municipalidad de San Isidro – Calle Augusto Tamayo 180, San Isidro
Duración de contrato	Seis (06) meses, renovables en función a desempeño y necesidades institucionales.
Remuneración mensual	S/ 6,000.00 (Seis mil y 00/100 soles) mensuales, los cuales incluyen los impuestos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al contrato bajo esta modalidad.

V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	RESPONSABLE
CONVOCATORIA			
1	Publicación de Bases en el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	28 Noviembre al 12 de Diciembre 2016	SAPBD
2	Publicación de la convocatoria en página web: www.msi.gob.pe	13 al 19 de Diciembre 2016	SAPBD
SELECCIÓN			
3	Inscripción de Postulante; los interesados, deberán hacer llegar su Curriculum Vitae documentado en un folder de manila, de acuerdo al comunicado de información al postulante, en sobre cerrado dirigido a la Subgerencia de Administración de Personal, Bienestar y Desarrollo: APELLIDOS Y NOMBRES: PROCESO CAS N° 421 - 2016 Lugar: Calle Augusto Tamayo N° 180 - San Isidro.	13 al 19 de Diciembre 2016	SAPBD
4	Evaluación Curricular	20 de Diciembre 2016	SAPBD
5	Publicación de Resultado Curricular	20 de Diciembre 2016	SAPBD
6	Entrevista Personal	21 de Diciembre 2016	Comité
7	Publicación de resultados finales	22 de Diciembre 2016	SAPBD
SUSCRIPCION Y REGISTRO DEL CONTRATO			
8	Suscripción y registro del Contrato Los documentos necesarios para la firma del contrato se encuentran en la página web institucional.	23 al 29 de Diciembre 2016	GRH

La publicación de resultados se realizarán en la página web: www.msi.gob.pe

VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

EVALUACIONES	PESO	Puntaje Mínimo	Puntaje Máximo
Evaluación Curricular	50 %	50	50
Entrevista Personal	50 %	20	50
PUNTAJE TOTAL	100%	70	100

VII. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR

7.1. De la presentación de la Hoja de Vida: (Etapa de Selección)

Sobre la información consignada en el Curriculum Vitae así como en los documentos que la sustentan, el postulante será responsable de los datos consignados en dichos documentos y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad.

En la página web institucional se encontrará las instrucciones de la forma correcta de postulación y de los documentos a presentar en la etapa de recepción de Curriculum Vitae documentado.





Municipalidad
de
San Isidro

“Año de la Consolidación del Mar de Grau”

7.2. Suscripción de Contrato:

El postulante seleccionado para la suscripción de Contrato, deberá presentar con carácter obligatorio y bajo responsabilidad los siguientes documentos:

- Ficha de datos personales, debidamente llenado. (Descargar de la web).
- Declaración jurada de antecedentes previsionales (Descargar de la web).
- Certificado médico emitido por el Ministerio de Salud (Original)
- Antecedentes penales (original).
- Antecedentes policiales (original).
- Un voucher con el número de cuenta y código interbancario (CCI) del banco donde se hará el abono de haberes.
- Una foto actual tamaño carnet a color.
- Ficha o constancia RUC.
- Copia del Formulario 1609- Suspensión de 4ta Categoría - 2016(SUNAT).
- En caso de estar casado y/o tener hijos menores de edad, deberán presentar copia legible vigente del Documento Nacional de Identidad (DNI) de cada uno de ellos.

Nota: En caso que el GANADOR no presente los documentos señalados dentro del plazo de suscripción de contrato, no podrá suscribir el contrato, procediendo a convocarse al postulante que haya quedado en segundo lugar.

VIII. DE LA DECLATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

8.1. Declaratoria del proceso como desierto

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.

8.2. Cancelación del proceso de selección

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- Por restricciones presupuestales y Otras debidamente justificadas.

IX. DE LAS BONIFICACIONES

- Conforme al art. 48º y a la Séptima Disposición Complementaria Final de la Ley Nº 29973, Ley General de la Persona con Discapacidad, En los concursos públicos de méritos convocados por las entidades públicas, independientemente del régimen laboral, la persona con discapacidad que cumpla con los requisitos para el cargo y alcance un puntaje aprobatorio obtiene una bonificación del 15% sobre el puntaje final obtenido en la etapa de evaluación, que incluye la entrevista final.
- Conforme al art. 31º de la Ley Nº 29248 y su Reglamento el personal licenciado del Servicio Militar Acuartelado tienen el beneficio de una Bonificación de diez por ciento (10%) en concursos para puestos de trabajo en la administración pública.

San Isidro, 25 de Noviembre de 2016.

