



**PROCESO CAS N° 402 -2016-MSI**

**CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE  
UN ARQUITECTO PROYECTISTA SENIOR**

**I. GENERALIDADES**

**1.1. Objeto de la convocatoria**

Contratar los servicios de un Arquitecto Proyectista Senior con la finalidad de desarrollar propuestas de diseño urbano en el marco de la Visión de Desarrollo Sostenible del distrito para mejorar la calidad de vida de los residentes y la ciudadanía en general.

**1.2. Dependencia solicitante**

Oficina de Planeamiento Urbano

**1.3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación**

Subgerencia de Administración de Personal, Bienestar y Desarrollo

**1.4. Base Legal**

- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo 1057 y otorga derechos laborales.
- Las demás disposiciones que resulten aplicables al Contrato Administrativo de Servicios.

**II. PERFIL DEL PUESTO**

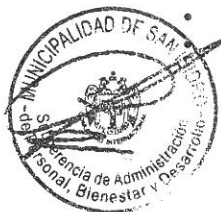
REQUISITOS MÍNIMOS	DETALLE
Experiencia	10 años de experiencia general 08 años de experiencia en el puesto y/o funciones similares. 01 año de experiencia en gobiernos locales
Competencias	Alto sentido de responsabilidad, orientación al logro de objetivos, disposición para el trabajo en equipo y comunicación eficaz.
Formación Académica	Profesional en Arquitectura, colegiado y habilitado
Cursos y/o estudios de especialización	No aplica
Certificaciones	No aplica
Conocimientos para el puesto y/o cargo	Conocimiento en manejo de programas para el desarrollo de propuestas urbanísticas y de diseño urbano: AUTOCAD, SKETCHUP, VRAY, PHOTOSHOP, COREL DRAW.

Nota: Los criterios de evaluación, así como la información que debe conocer el interesado respecto al presente concurso público se encuentra publicado en la página web institucional.

**III. CARACTERISTICAS DEL PUESTO**

Las funciones a desarrollar son:

- Revisar las Políticas de Desarrollo Urbano, Planes Urbanos y normas urbanas aprobadas por la Gestión Municipal para el desarrollo de las propuestas de diseño urbano y la formulación del Programa de Inversiones y Obras a nivel distrital.
  - Brindar asistencia y asesoría técnica para el desarrollo de las propuestas de diseño urbano.
  - Elaborar diagnósticos urbano-arquitectónicos de sectores o ejes urbanos para la formulación de propuestas de diseño urbano.
  - Coordinar con organismos de la administración pública y/o privadas para el desarrollo de las propuestas de diseño urbano
  - Desarrollar propuestas de diseño urbano para mejorar la calidad de vida y las condiciones urbanas ambientales del distrito
  - Elaboración de perspectivas a mano alzada, material gráfico e infografía de las propuestas de diseño urbano para su exposición a las áreas municipales y representantes de las Juntas Vecinales.
  - Absolver las consultas y/u observaciones técnicas referidas a las propuestas de diseño urbano para viabilizar el desarrollo de los estudios técnicos y su ejecución.
  - Identificar y evaluar sectores o ejes urbanos potenciales para el desarrollo de propuestas de diseño urbano que generaran un Banco de Proyectos a fin de consolidar el desarrollo urbano sostenible del distrito.
  - Elaborar presentaciones multimedia para socializar y sustentar los lineamientos de intervención urbana y las propuestas de diseño urbano ante las áreas municipales involucradas, representantes de las Juntas Vecinales y vecinos en general.
  - Elaborar informes técnicos para la atención de Expedientes Administrativos y/o Documentos Simples.
  - Apoyar en los talleres participativos de planeamiento urbano para tomar conocimiento de las necesidades vecinales.
- Otras funciones que designe la Jefa de la Oficina de Planeamiento Urbano





#### IV. CONDICIONES GENERALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación de servicios	Municipalidad de San Isidro – Calle Augusto Tamayo 180, San Isidro
Duración de contrato	Seis (06) meses, renovables en función a desempeño y necesidades institucionales.
Remuneración mensual	S/ 8,000.00 (Ocho mil y 00/100 soles) mensuales, los cuales incluyen los impuestos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al contrato bajo esta modalidad.

#### V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	RESPONSABLE
<b>CONVOCATORIA</b>			
1	Publicación de Bases en el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	25 al 09 de Diciembre 2016	SAPBD
2	Publicación de la convocatoria en página web: <a href="http://www.msi.gob.pe">www.msi.gob.pe</a>	12 al 16 de Diciembre 2016	SAPBD
<b>SELECCIÓN</b>			
3	Inscripción de Postulante; los interesados, deberán hacer llegar su Currículum Vitae documentado en un folder de manila, de acuerdo al comunicado de información al postulante, en sobre cerrado dirigido a la Subgerencia de Administración de Personal, Bienestar y Desarrollo: <b>APELLIDOS Y NOMBRES:</b> <b>PROCESO CAS N° 402 - 2016</b> <b>Lugar: Calle Augusto Tamayo N° 180 - San Isidro.</b>	12 al 16 de Diciembre 2016	SAPBD
4	Evaluación Curricular	19 de Diciembre 2016	SAPBD
5	Publicación de Resultado Curricular	19 de Diciembre 2016	SAPBD
6	Entrevista Personal	20 de Diciembre 2016	Comité
7	Publicación de resultados finales	21 de Diciembre 2016	SAPBD
<b>SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO</b>			
8	Suscripción y registro del Contrato Los documentos necesarios para la firma del contrato se encuentran en la página web institucional.	22 al 28 de Diciembre 2016	GRH

La publicación de resultados se realizarán en la página web: [www.msi.gob.pe](http://www.msi.gob.pe)

#### VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

EVALUACIONES	PESO	Puntaje Mínimo	Puntaje Máximo
Evaluación Curricular	50 %	50	50
Entrevista Personal	50 %	20	50
<b>PUNTAJE TOTAL</b>	<b>100%</b>	<b>70</b>	<b>100</b>

#### VII. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR

##### 7.1. De la presentación de la Hoja de Vida: (Etapa de Selección)

Sobre la información consignada en el Currículum Vitae así como en los documentos que la sustentan, el postulante será responsable de los datos consignados en dichos documentos y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad.

En la página web institucional se encontrará las instrucciones de la forma correcta de postulación y de los documentos a presentar en la etapa de recepción de Currículum Vitae documentado.

##### 2. Suscripción de Contrato:

El postulante seleccionado para la suscripción de Contrato, deberá presentar con carácter obligatorio y bajo responsabilidad los siguientes documentos:

- Ficha de datos personales, debidamente llenado. (Descargar de la web).
- Declaración jurada de antecedentes previsionales (Descargar de la web).
- Certificado médico emitido por el Ministerio de Salud (Original)
- Antecedentes penales (original).





- Antecedentes policiales (original).
- Un voucher con el número de cuenta y código interbancario (CCI) del banco donde se hará el abono de haberes.
- Una foto actual tamaño carnet a color.
- Ficha o constancia RUC.
- Copia del Formulario 1609- Suspensión de 4ta Categoría - 2016(SUNAT).
- En caso de estar casado y/o tener hijos menores de edad, deberán presentar copia legible vigente del Documento Nacional de Identidad (DNI) de cada uno de ellos.

**Nota:** En caso que el GANADOR no presente los documentos señalados dentro del plazo de suscripción de contrato, no podrá suscribir el contrato, procediendo a convocarse al postulante que haya quedado en segundo lugar.

#### VIII. DE LA DECLATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

##### 8.1. Declaratoria del proceso como desierto

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.

##### 8.2. Cancelación del proceso de selección

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- Por restricciones presupuestales y Otras debidamente justificadas.

#### IX. DE LAS BONIFICACIONES

- Conforme al art. 48º y a la Séptima Disposición Complementaria Final de la Ley Nº 29973, Ley General de la Persona con Discapacidad, En los concursos públicos de méritos convocados por las entidades públicas, independientemente del régimen laboral, la persona con discapacidad que cumpla con los requisitos para el cargo y alcance un puntaje aprobatorio obtiene una bonificación del 15% sobre el puntaje final obtenido en la etapa de evaluación, que incluye la entrevista final.
- Conforme al art. 31º de la Ley Nº 29248 y su Reglamento el personal licenciado del Servicio Militar Acuartelado tienen el beneficio de una Bonificación de diez por ciento (10%) en concursos para puestos de trabajo en la administración pública.

San Isidro, 24 de noviembre de 2016.

