



PROCESO CAS N° 224-2016-MSI

CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE
UN PROFESIONAL ESPECIALISTA EN CONTRATACIONES DEL ESTADO

I. GENERALIDADES

1.1 Objeto de la convocatoria

Contratar los servicios de un (01) Profesional Especialista en Contrataciones del Estado para la verificación de la legalidad de las operaciones en contrataciones, sistema de abastecimiento y sistema de almacenes que realice la entidad.

1.2 Dependencia solicitante

Órgano de Control Institucional / Equipo Funcional de Actividades de Control y Gestión

1.3 Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

Gerencia de Recursos Humanos

1.4 Base Legal

- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo 1057 y otorga derechos laborales.
- Las demás disposiciones que resulten aplicables al Contrato Administrativo de Servicios.

II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS MÍNIMOS	DETALLE
Experiencia	Cuatro (04) de Experiencia general Tres (03) años de experiencia en el área de Logística y/o Administración, efectuando labores en materia de Contrataciones del Estado.
Competencias	Habilidad de Liderazgo, pensamiento analítico, comunicación asertiva, probidad, ética.
Formación Académica	Profesional titulado de Ingeniería Industrial, Administrador, Economista o Abogado.
Cursos y/o estudios de especialización	Diplomado en Gestión Pública, Curso de Especialización en Contrataciones del Estado (Mínimo 180 horas lectivas en Contrataciones del Estado con Certificación OSCE).
Conocimientos para el puesto y/o cargo	Conocimientos normativa del sector público en relación a la contratación pública y del sistema electrónica del Estado – SEACE Conocimientos de ofimática a nivel básico.

Nota: Los criterios de evaluación, así como la información que debe conocer el interesado respecto al presente concurso público se encuentra publicado en la página web institucional.

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO

Las funciones a desarrollar son:

- Participar como integrante en los equipos que efectúen los servicios de control simultaneo alza contrataciones, al sistema de abastecimiento y al sistema de almacenes que efectuó la entidad.
- Brindar apoyo en materia de contrataciones del Estado, a las comisiones auditoras que efectúen servicios de control posterior (Auditorías de Cumplimiento).
- Elaborar los informes técnicos correspondientes de acuerdo a sus funciones.
- Otras funciones que disponga el Jefe del Órgano de Control Institucional, el Jefe del equipo Funcional de Actividades de Control y Gestión y la Jefe del Equipo Funcional de Acciones de Control, relacionadas con la misión del puesto.

IV. CONDICIONES GENERALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación de servicios	Órgano de Control Institucional / Equipo Funcional de Actividades de Control y Gestión Calle Augusto Tamayo N° 180- San Isidro.
Duración de contrato	Tres (03) meses, renovables en función a desempeño y necesidades institucionales.
Remuneración mensual	S/ 7,500 (Siete mil quinientos con 00/100 soles) mensuales, los cuales incluyen los impuestos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al contrato bajo esta modalidad.





V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	RESPONSABLE
CONVOCATORIA			
1	Publicación de bases en el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	Del 16 AL 27 de mayo de 2016 (10 días hábiles)	GRH
2	Publicación de la convocatoria en página web: www.msi.gob.pe	30 de Mayo de 2016	GRH
SELECCIÓN			
3	Inscripción de Postulante; los interesados, deberán hacer llegar su Currículum Vitae documentado en un folder de manila, de acuerdo al comunicado de información al postulante, en sobre cerrado dirigido a la Subgerencia de Administración de Personal, Bienestar y Desarrollo: APELLIDOS Y NOMBRES: PROCESO CAS N° 224-2016 Lugar: Calle Augusto Tamayo N° 180 - 1 Piso - San Isidro.	Del 30 de mayo al 03 de junio de 2016	GRH
4	Evaluación Curricular	06 de junio de 2016	GRH
5	Publicación de Resultado Curricular	07 de junio de 2016	GRH
6	Evaluación Psicológica	08 de junio de 2016	COMITE
7	Entrevista Personal Calle Augusto Tamayo N° 180- San Isidro.	09 de junio de 2016	COMITE
8	Publicación de Resultado Final	10 de junio de 2016	GRH
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO			
9	Suscripción y registro del Contrato Los documentos necesarios para la firma del contrato se encuentran en la página web institucional.	Del 13 al 17 de junio de 2016 (*)	GRH

La publicación de resultados se realizarán en la página web: www.msi.gob.pe

(*) El inicio de labores estará supeditado a partir de la suscripción del contrato.

VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

EVALUACIONES	PESO	Puntaje Mínimo	Puntaje Máximo
Evaluación Curricular	50 %	50	50
Evaluación Psicológica	REFERENCIAL		
Entrevista Personal	50 %	20	50
PUNTAJE TOTAL	100%	70	100

VII. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR

7.1. De la presentación de la Hoja de Vida: (Etapas de Selección)

Sobre la información consignada en el Currículum Vitae así como en los documentos que la sustentan, el postulante será responsable de los datos consignados en dichos documentos y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad.

En la página web institucional se encontrará las instrucciones de la forma correcta de postulación y de los documentos a presentar en la etapa de recepción de Currículum Vitae documentado.

7.2. Suscripción de Contrato:

El postulante seleccionado para la suscripción de Contrato, deberá presentar con carácter obligatorio y bajo responsabilidad los siguientes documentos:

- Ficha de datos personales, debidamente llenado. (Descargar de la web).
- Declaración jurada de antecedentes previsionales (Descargar de la web).
- Certificado de Salud (Original)
- Antecedentes penales (original).
- Antecedentes policiales (original).
- Un voucher con el número de cuenta y código interbancario (CCI) del banco donde se hará el abono de haberes.
- Una foto actual tamaño carnet a color.
- Ficha o constancia RUC.
- En caso de estar casado y/o tener hijos menores de edad, deberán presentar copia legible vigente del Documento Nacional de Identidad (DNI) de cada uno de ellos.

Nota: En caso que el GANADOR no presente los documentos señalados, no podrá suscribir el contrato con fecha posterior al plazo legal.

VIII. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

8.1. Declaratoria del proceso como desierto

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.

8.2. Cancelación del proceso de selección

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- Por restricciones presupuestales y Otras debidamente justificadas.