



PROCESO CAS N° 205-2016-MSI

CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE UN (01) TÉCNICO EN SOPORTE Y MANTENIMIENTO DE EQUIPOS INFORMÁTICOS

I. GENERALIDADES

1.1 Objeto de la convocatoria

Contratar los servicios de un (01) Técnico en Soporte y Mantenimiento de Equipos Informáticos para contar con servicios de mantenimiento para los equipos informáticos, soporte a los usuarios, determinando el origen del problema y ofrecer las soluciones adecuadas, ya sea de manera directa o escalándola a las diferentes dependencias.

1.2 Dependencia solicitante

Gerencia de Tecnologías de Información y Comunicación / Equipo Funcional de Plataforma Tecnológica.

1.3 Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

Gerencia de Recursos Humanos

1.4 Base Legal

- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo 1057 y otorga derechos laborales.
- Las demás disposiciones que resulten aplicables al Contrato Administrativo de Servicios.

II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS MÍNIMOS	DETALLE
Experiencia	Experiencia Laboral mínima de cinco (05) años como soporte técnico en el área de sistemas en el sector público.
Competencias	Trabajo en equipo, orientación hacia logro de resultados, capacidad para brindar alternativas de solución, cumplimiento de metas, calidad, capacidad de aprendizaje, gran nivel de orden, disciplina, puntualidad.
Formación Académica	Mínimo estudios técnicos completos en Computación.
Cursos y/o estudios de especialización	No requiere.
Conocimientos para el puesto y/o cargo	- Soporte y Configuración de Windows 7.8, Configuración de Correos Electrónicos, creación de pst, manejo de office a nivel usuario, Conocimiento en diagnóstico de fallas PC's, Conocimiento en diagnóstico de fallas de impresoras.

Nota: Los criterios de evaluación, así como la información que debe conocer el interesado respecto al presente concurso público se encuentra publicado en la página web institucional.

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO

Las funciones a desarrollar son:

- Realizar servicio de soporte técnico a los equipos informáticos para los usuarios de la Municipalidad de San Isidro.
- Realizar cableado estructurado de voz y data para las diferentes unidades orgánicas.
- Realizar formateo e instalación del sistemas operativos, Instalación de programas institucionales y drivers, para recuperación de datos de los usuarios de la Municipalidad de San Isidro.
- Analizar diagnóstico y reparación de Computadoras, Configuración de Access Point, para las diferentes unidades orgánicas de la Municipalidad de San Isidro.
- Realizar configuración de impresoras (compartidas y en red), para las áreas de la Municipalidad de San Isidro.
- Creación de usuarios en el Active Directory para los trabajadores de la Municipalidad de San Isidro.
- Inspeccionar los periféricos informáticos asignados a los usuarios de la Municipalidad de San Isidro.
- Realizar funciones de copias de respaldo de usuarios para los funcionarios y usuarios de la Municipalidad de San Isidro.
- Otras actividades que designe el gerente.

IV. CONDICIONES GENERALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación de servicios	Gerencia de Tecnologías de Información y Comunicación / Equipo Funcional de Plataforma Tecnológica. Calle Augusto Tamayo N° 180 – San Isidro
Duración de contrato	Tres (03) meses, renovables en función a desempeño y necesidades institucionales.
Remuneración mensual	S/ 2,500.00 (Dos mil quinientos con 00/100 soles) mensuales, los cuales incluyen los impuestos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al contrato bajo esta modalidad.





V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	RESPONSABLE
CONVOCATORIA			
1	Publicación de bases en el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	05 al 18 de mayo de 2016 (10 días hábiles)	GRH
2	Publicación de la convocatoria en página web: www.msi.gob.pe	19 de mayo de 2016	GRH
SELECCIÓN			
3	Inscripción de Postulante; los interesados, deberán hacer llegar su Currículum Vitae documentado en un folder de manila, de acuerdo al comunicado de información al postulante, en sobre cerrado dirigido a la Subgerencia de Administración de Personal, Bienestar y Desarrollo: APELLIDOS Y NOMBRES: PROCESO CAS N° 205-2016 Lugar: Calle Augusto Tamayo N° 180 - 1 Piso - San Isidro.	Del 19 al 25 de mayo 2016	EFGD
4	Evaluación Curricular	26 de mayo de 2016	GRH
5	Publicación de Resultados de Verificación Curricular	26 de mayo de 2016	GRH
6	Evaluación Psicológica	27 de mayo de 2016	GRH
7	Entrevista Personal Calle Augusto Tamayo N° 180 – San Isidro	30 de mayo de 2016	COMITÉ
8	Publicación de Resultado Final	31 de mayo de 2016	GRH
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO			
9	Suscripción y registro del Contrato Los documentos necesarios para la firma del contrato se encuentran en la página web institucional.	Del 01 de junio al 07 de junio de 2016 (*)	GRH

La publicación de resultados se realizarán en la página web: www.msi.gob.pe

(*) El inicio de labores estará supeditado a partir de la suscripción del contrato.

VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

EVALUACIONES	PESO	Puntaje Mínimo	Puntaje Máximo
Evaluación Curricular	50 %	50	50
Evaluación Psicológica	REFERENCIAL		
Entrevista Personal	50 %	20	50
PUNTAJE TOTAL	100%	70	100

VII. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR

7.1. De la presentación de la Hoja de Vida: (Etapa de Selección)

Sobre la información consignada en el Currículum Vitae así como en los documentos que la sustentan, el postulante será responsable de los datos consignados en dichos documentos y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad.

En la página web institucional se encontrará las instrucciones de la forma correcta de postulación y de los documentos a presentar en la etapa de recepción de Currículum Vitae documentado.

7.2. Suscripción de Contrato:

El postulante seleccionado para la suscripción de Contrato, deberá presentar con carácter obligatorio y bajo responsabilidad los siguientes documentos:

- Ficha de datos personales, debidamente llenado. (Descargar de la web).
- Declaración jurada de antecedentes previsionales (Descargar de la web).
- Certificado de Salud (Original)
- Antecedentes penales (original).
- Antecedentes policiales (original).
- Un voucher con el número de cuenta y código interbancario (CCI) del banco donde se hará el abono de haberes.
- Una foto actual tamaño carnet a color.
- Ficha o constancia RUC.
- En caso de estar casado y/o tener hijos menores de edad, deberán presentar copia legible vigente del Documento Nacional de Identidad (DNI) de cada uno de ellos.

Nota: En caso que el GANADOR no presente los documentos señalados, no podrá suscribir el contrato con fecha posterior al plazo legal.

VIII. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

8.1. Declaratoria del proceso como desierto

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.

8.2. Cancelación del proceso de selección

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- Por restricciones presupuestales y Otras debidamente justificadas.

